

Misure di prevenzione generali trasversali sulle attività dell'Ente anno 2021

Argomento	Applicazione PTPCT 2021 -2023	Applicazione PTPCT 2022 - 2024	Tempi di attuazione di quanto previsto nel 2022
La Rotazione	Difficoltà nell'attuare una rotazione del personale a motivo delle oggettive carenze di organico, a cui si è posto rimedio attraverso misure di natura preventiva, quali la "segregazione delle funzioni" o, ancora , la previsione da parte del dirigente di modalità operative che favoriscano una maggiore condivisione delle attività tra gli operatori ed evitino l'isolamento di certe mansioni avendo cura di favorire la trasparenza interna dell'attività.	In coerenza con le disposizioni normative l'AC si impegna all'adozione di politiche di rotazione del personale. Come indicato nel PTPCT vista la consistenza della forza in ruolo, verranno adottate misure di natura preventiva che assicurano, di fatto, il conseguimento dei medesimi obiettivi della rotazione, quali la c.d. "segregazione delle funzioni" o, ancora, la previsione da parte del dirigente di modalità operative che favoriscono una maggiore condivisione delle attività fra gli operatori ed evitano l'isolamento di certe mansioni avendo cura di favorire la trasparenza "interna" delle attività. Si è fatto massiccio ricorso all'utilizzo di procedure di acquisto sulle piattaforme dedicate, come misura che riduce la discrezionalità e favorisce l'imparzialità	annuale
Il Pantouflage	Le dichiarazioni sull'istituto sono puntualmente inserite nei contratti di assunzione e nelle cessazioni di impegno a non svolgere attività concorrenti in applicazione del PTPCT. Nessuna anomalia riscontrata nel corso del 2021	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati

<p>La Formazione</p>	<p>La formazione erogata in materia di prevenzione della corruzione è stata concordata tra Direzione Risorse Umane e Organizzazione e R.P.C.T. e ha riguardato il Direttore AC in qualità di RPCT ed i funzionari che collaborano con il RPCT,</p> <p>Le tematiche trattate:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ "CONVENZIONI, ACCORDI QUADRO E PROTOCOLLI D'INTESA TRA P.A. E CON PRIVATI " ✓ "AGGIORNAMENTO DELLA MAPPATURA DEI PROCESSI ORGANIZZATIVI, GESTIONE DEL RISCHIO CORRUTTIVO E NUOVA PIATTAFORMA ANAC" <p>Nel corso dell'anno il Direttore, ha curato incontri di formazione/informazione preoccupandosi che contenessero anche argomenti inerenti le politiche di anticorruzione ACI ed elementi del Codice di comportamento di Ente.</p>	<p>Per il 2022 verranno programmati adeguati percorsi di aggiornamento e di formazione articolati su un livello generale e su un livello specifico.</p>	<p>Annuale</p>
<p>L'inconferibilità e l'incompatibilità degli incarichi dirigenziali.</p>	<p>Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti ACI di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di inconferibilità e incompatibilità. Inoltre, il P.T.P.C.T. ha meglio descritto le competenze dei diversi attori interessati al ritiro e al controllo di tale tipologia di dichiarazione. Non sono state effettuate verifiche finalizzate al riscontro della presenza di situazioni di inconferibilità in quanto non sono previsti dirigenti nella dotazione dell'ente. Si sono svolte le verifiche richieste secondo le linee dettate da A.N.A.C. con delibera 833/2016 con riferimento alle nomine a carattere elettivo del Consiglio Direttivo e del Presidente.</p>	<p>Nel 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata nel 2021.</p>	<p>Immediati</p>

La comunicazione dei conflitti di interessi.	Nel corso del 2021 il Codice di Comportamento (esteso a tutti i dipendenti ACI di qualsiasi genere e tipo) è stato corredato e aggiornato negli allegati comprendendo anche un format per la dichiarazione dell'assenza di conflitti di interessi che riguarda più soggetti con particolare riferimento alle procedure di acquisto.	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati
Commissioni, assegnazioni uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro la PA	Sono state ritirate le dichiarazioni di merito e non si sono registrate anomalie nelle fasi di controllo.	Per il 2022 il P.T.P.C.T. estende la prassi adottata con successo nel 2021.	Immediati
Il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici.	Il Codice nel 2021 è stato oggetto di revisione a seguito di un'analisi adeguata e congiunta con UPD. Nel corso del 2021 non sono stati attivati procedimenti disciplinari per violazione del codice di comportamento.	Il R.P.C.T.attiverà eventuali revisione/aggiornamento che si dovessero rendere necessari a seguito di una modifica normativa o al verificarsi di situazioni che dovessero richiederne l'aggiornamento	Annuale
Il whistleblowing.	La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illecite è disponibile sul sito www.aci.it . Non si sono registrate segnalazioni nel corso del 2021.	La Piattaforma informatica per le Segnalazioni Illecite è disponibile sul sito www.aci.it e periodicamente verrà controllata la sua efficacia ed efficienza.	Aprile / Giugno